



Tvůrce

Váš primární profil ve zkratce

Klíč k budování bohatství: **Vytváření lepšího produktu**

| TVŮRCE | | |
|--------------------------------|---------------------------|------------------|
| Dominantní frekvence bohatství | Dynamika jednání | Dynamika myšlení |
| DYNAMO | INTROVERTNÍ / EXTROVERTNÍ | INTUITIVNÍ |



Silné stránky: Vizionář, tvůrčí, optimistický, schopný inspirovat a motivovat druhé, dokáže pracovat na několika věcech zároveň, rychle dosahuje výsledků, je vynikající v rozbíhání projektů.

Slabé stránky: Špatný smysl pro načasování, netrpělivost, přeceňuje schopnosti ostatních, snadno se rozptýlí, neumí dotahovat věci do konce.



Úspěchy: Tvůrce dosahuje nejlepších výsledků, když může svobodně tvořit a má k dispozici tým, který se stará o propagaci a o detaily. Vyniká, pokud se může bez vyrušování soustředit na strategii z celkového úhlu pohledu a na tvůrčí proces od počátku po konečný výsledek.

Neúspěchy: Neúspěch pramení ze snahy vše příliš kontrolovat, z přílišného spěchu nebo z přílišných očekávání kladených na druhé. Tvůrci často hrají na vlastní pěst, a proto mohou selhávat v komunikaci nebo mít nereálná očekávání.



Nejlepší role v týmu: Kreativní projekty, tvůrčí řešení problémů, uvažování z celkového úhlu pohledu, tvorba strategií, vedení se zaměřením na úkoly, vizuální učení, komunikace prostřednictvím jednoduchých přehledů.

Nejhorší role v týmu: Dodržování termínů, podrobná analýza, věnování času všem členům týmu, držení se při zemi, monitorování činností, učení se z učebnic, komunikace se zaměřením na detaily.



Nejlepší role v životě: Celkový pohled na věci, tvorba podnikatelských strategií, brainstorming, vývoj produktů, design, riskování, zakládání nových firem.

Nejhorší role v životě: Péče o zákazníky, rutinní činnosti, podrobná analýza, průzkum trhu, korektury textů, trpělivá implementace, dodržování termínů.

Tvůrci, od kterých se můžete učit: Thomas Alva Edison (General Electric), Walt Disney (Walt Disney Company), Bill Gates (Microsoft), Steve Jobs (Apple/Pixar), Richard Branson (Virgin), J. K. Rowlingová (knihy o Harry Potterovi), Steven Spielberg (SGK DreamWorks).



Hvězda

Váš primární profil ve zkratce

Klíč k budování bohatství: **Budování lepší značky**

| HVĚZDA | | |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| Dominantní frekvence bohatství | Dynamika jednání | Dynamika myšlení |
| DYNAMO A PLAMEN | EXTROVERTNÍ | INTUITIVNÍ |



Silné stránky: Tvůrčí, společenská, schopná motivovat a inspirovat ostatní, rychle navazuje vztahy, dokáže na sebe soustředit pozornost, má mnoho energie a umí se bavit.

Slabé stránky: Mívá často tendenci dominovat ostatním, může zapomínat brát ohledy na druhé, její slabinou jsou detaily, často se chytá prvních nápadů, aniž by vzala do úvahy i další.



Úspěchy: Hvězda dosahuje nejlepších výsledků, když může svobodně vyjadřovat a rozvíjet svou vlastní identitu. Vyniká, pokud může pracovat na své prezentaci a na svém vystoupení – za předpokladu, že své světlo využívá k tomu, aby zářila na druhé kolem sebe. Pro její skvělý výkon je nezbytný tým.

Neúspěchy: Neúspěch Hvězd může plynout z toho, že odrazují druhé svými příliš vysokými nároky, nebo pokud si toho ony samy na sebe berou příliš. Pokud jsou Hvězdy přehnaně kritické k ostatním či k sobě, může se jim stát, že stojí připraveny k akci, ale druzí už odešli nebo už o ně kvůli jejich přehnaným nárokům nestojí.



Nejlepší role v týmu: Kreativní projekty, celkový pohled na věc, propagace projektů, vedení týmu, vedení se zaměřením na lidi, učení se prostřednictvím rozhovorů a diskuzí, komunikace prostřednictvím debat a veřejných vystoupení.

Nejhorší role v týmu: Vypracovávání podrobných studií, dodržování termínů, systémové plánování, přesná měření, péče o všechny ostatní, ponechávání si názorů pro sebe, vedení se zaměřením na detaily, učení se z učebnic, komunikace se zaměřením na data a fakta.



Nejlepší role v životě: Marketing, propagace, vedoucí pozice v prodeji, prezentace, vystupování na veřejnosti, krizový management, motivace, rozjždění firmy.

Nejhorší role v životě: Zaměření na finanční detaily, výzkum a měření, péče o zákazníky, tvorba podrobných zpráv, trpělivé naslouchání, řízení projektů.

Hvězdy, od kterých se můžete učit: Oprah Winfreyová (Harpo), Martha Stewartová (MS Living Omnimedia), Madonna, Lady Gaga, Arnold Schwarzenegger (kalifornský guvernér), Bono (U2), Bill Clinton (prezident USA), Barack Obama (prezident USA).



Podporovatel

Váš primární profil ve zkratce

Klíč k budování bohatství: **Vedení týmu**

| PODPOROVATEL | | |
|--------------------------------|------------------|-----------------------|
| Dominantní frekvence bohatství | Dynamika jednání | Dynamika myšlení |
| PLAMEN | EXTROVERTNÍ | INTUITIVNÍ / SMYSLOVÝ |



Silné stránky: Zaměřený na vztahy a budování důvěry, schopný vést i následovat, rád buduje týmy a setkává nové lidi, je loajální k týmu.

Slabé stránky: Má málo trpělivosti s čísly a s podrobnostmi, bývá nerad sám, snadno se rozptýlí, velmi rád si povídá, často mění svůj směr a zaměření, potřebuje neustálou různorodost.



Úspěchy: Nejlépe funguje v týmu, kde dokáže v lidech probouzet to nejlepší. Exceluje, pokud má vytyčen jasný směr a cíle, kterých má dosáhnout. Tráví čas s každým členem týmu a buduje loajalitu. Nejlepších výsledků dosahuje, má-li k dispozici kreativní vstupy a podporu.

Neúspěchy: Neúspěch nastává v případě, má-li Podporovatel vymyslet a vyřešit vše zcela samostatně. Podporovatelům se nedaří, když nemají jasný směr nebo když jim vezmete jejich tým. energii jim rovněž ubírá práce bez zábavy a bez oslav úspěchů.



Nejlepší role v týmu: Práce s lidmi, organizování týmu, motivace, komunikace, vedení se zaměřením na lidi, učení se prostřednictvím rozhovorů a týmové práce, komunikace prostřednictvím osobních rozhovorů.

Nejhorší role v týmu: Finanční management, systémové plánování, přesná měření, vymýšlení nových nápadů, rozjždění nebo dokončování věcí, vedení se zaměřením na detaily, učení se z učebnic, komunikace zaměřená na data a fakta.



Nejlepší role v životě: Vedení lidí, marketing, řízení vztahů se zákazníky, prodej, podpora, budování týmu, motivování, podpůrný tým pro Tvůrce a Hvězdy.

Nejhorší role v životě: Zaměření na finanční detaily, výzkum a měření, administrativa, inovace, vývoj produktů, zpracování dat.

Podporovatelé, od kterých se můžete učit: Jack Welch (GE), Michael Eisner (Disney), Steve Case (AOL Time Warner), Meg Whitmanová (eBay), Steve Ballmer (Microsoft), Louis Gerstner (IBM), Lee Iacocca (Chrysler), Tony Blair (britský premiér).



Spojovatel

Váš primární profil ve zkratce

Klíč k budování bohatství: **Propojování těch správných lidí ve správný okamžik**

| SPOJOVATEL | | |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| Dominantní frekvence bohatství | Dynamika jednání | Dynamika myšlení |
| PLAMEN A TEMPO | EXTROVERTNÍ | SMYSLOVÝ |



Silné stránky: Společenský, zábavný, otevřený, naslouchající druhým, neustále propojuje lidi, dokáže rychle rozpoznat příležitost, neustále je zapojen v dialogu.

Slabé stránky: Aby dosáhl výsledků, potřebuje strukturu, příliš často se snaží zvděčit druhým, někdy si libuje v dobírání si druhých, snadno se nechá rozptýlit druhými lidmi nebo jejich myšlenkami, není si jist svou identitou.



Úspěchy: Spojovatel dosahuje nejlepších výsledků, když může být svobodně v kontaktu s druhými lidmi a neustále v pohybu. Spojovatelé potřebují různorodost podnětů a neustálý kontakt s lidmi, stejně jako jasný směr a cíle a jasná pravidla hry. Kontakt s lidmi Spojovatelům dodává energii. Nejpřirozeněji fungují při vzájemném propojování lidí.

Neúspěchy: Bez jasného nasměrování jsou Spojovatelé často ztraceni nebo se nedokážou rozhodnout, kudy se nejlépe vydat kupředu. Mívají tendenci se natolik věnovat pomáhání druhým, že často zapomínají sami na sebe. Pokud se jim nedostává uznání nebo se s nimi nepočítá, stáhnou se do pozadí.



Nejlepší role v týmu: Vyhledávání materiálů a zdrojů, osobní pohovory, péče o druhé, vedení se zaměřením na služby, učení se prostřednictvím hraní rolí a praktických zkušeností, osobní komunikace.

Nejhorší role v týmu: Systémové plánování, přesná měření, vymýšlení nových nápadů a plánů, veřejné prezentace, vedení se zaměřením na úkoly, učení se pomocí vizuálních pomůcek, komunikace prostřednictvím vizuálních pomůcek a prezentací.



Nejlepší role v životě: Propojování, vyjednávání, spolupráce, průzkum trhu, mírová jednání, řešení konfliktů, diplomacie.

Nejhorší role v životě: Finanční účetnictví, tvorba systémů, prosazování disciplíny, inovace, projektové vedení, tvorba produktů, psaní podrobných zpráv.

Spojovatelé, od nichž se můžete učit: Donald Trump (The Trump Organization), Henry Kravis (Kohlberg Kravis Roberts), Masayoshi Son (Softbank), Rupert Murdoch (News Corp), Roman Abramovič (majitel FC Chelsea).



Obchodník

Váš primární profil ve zkratce

Klíč k budování bohatství: **Výhodně koupit, výhodně prodat**

| OBCHODNÍK | | |
|--------------------------------|---------------------------|------------------|
| Dominantní frekvence bohatství | Dynamika jednání | Dynamika myšlení |
| TEMPO | INTROVERTNÍ / EXTROVERTNÍ | SMYSLOVÝ |



Silné stránky: Vyrovnaný, pozorný, uzemněný, s jasným smyslem pro spravedlnost a fér hru, věnuje druhým svůj čas, je věcný, často si všímá věcí, které druhým unikají.

Slabé stránky: Aby dosáhl výsledků, potřebuje nasměrovat, preferuje vyzkoušenou rutinu před novými věcmi, neuvěří, dokud si sám neověří, často ztrácí směr či jasnou vizi.



Úspěchy: Obchodníkům se nejlépe daří ve víru dění. Svědčí jim praktické a aktivní nasazení. Nejlepších výsledků dosahují, mají-li na starosti každodenní operativní rozhodování. Jsou také nejlepšími vůdci v krizových situacích.

Neúspěchy: Obchodníkům nesvědčí, pokud mají vytvářet nové věci nebo řídit situace bez jakékoli předchozí zkušenosti. Také si toho na sebe často berou příliš nebo zapomínají práci efektivně delegovat. Pokud mají udělat nějaké rozhodnutí a cítit se s ním spokojeni, potřebují mít k dispozici velké množství informací.



Nejlepší role v týmu: Udržování soudržnosti týmu, dozor nad fér hrou, monitorování činností, dodržování termínů, vedení zaměřené na činnosti, učení se prostřednictvím praktických zkušeností a pozorování, osobní komunikace s druhými.

Nejhorší role v týmu: Vystupování na veřejnosti, vymýšlení nových nápadů a plánů, tvorba změn, vedení se zaměřením na úkoly, učení se pomocí vizuálních pomůcek, komunikace prostřednictvím vizuálních pomůcek a prezentací.



Nejlepší role v životě: Péče o zákazníky, krizové a pohotovostní služby, obchodování na trhu, průzkumy trhu, dodržování termínů, lidské zdroje, zajišťování harmonie v týmu.

Nejhorší role v životě: Kreativní tvorba, strategické vedení, vystupování na veřejnosti, marketing, finanční účetnictví, tvorba systémů.

Obchodníci, od kterých se můžete učit: George Soros (Quantum Fund), Peter Lynch (Fidelity), John Templeton (Templeton Growth Fund), Jim Rogers (Rogers International Commodities), Nelson Mandela, Mahátma Gándhí



Akumulátor

Váš primární profil ve zkratce

**Klíč k budování bohatství:
Získávání a budování zhodnocujících se aktiv**

| AKUMULÁTOR | | |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| Dominantní frekvence bohatství | Dynamika jednání | Dynamika myšlení |
| TEMPO A OCEL | INTROVERTNÍ | SMYSLOVÝ |



Silné stránky: Spolehlivý, pečlivý, organizovaný, přesný a dochvilný, dohlíží, aby vše mělo své místo a čas, vidí, co by se mohlo pokazit, drží tým pohromadě.

Slabé stránky: Často se obtížně rozhoduje, snadno se nechá rozptýlit detaily, strachuje se, že se něco pokazí, shromažďuje nepotřebné věci, utíká před chaosem.



Úspěchy: Pokud může pracovat svým vlastním tempem, je Akumulátor želvou, která nakonec vyhraje závod. Akumulátorům dlouho trvá, než se rozhýbou, ale zato dokážou zachytit věci, které ostatní nechali nepovšimnuté. Výsledků dosahují díky své přičinlivosti.

Neúspěchy: Akumulátoři často čekají, až budou mít dostatek informací nebo pokynů. Lze je také přirovnat k brankářům ve fotbale, kteří jsou díky své opatrnosti a důkladnosti nejlepšími obránci – což ale zároveň znamená, že necítí potřebu vést tým v útoku.



Nejlepší role v týmu: Dodržování časového plánu projektu, udržování soudržnosti týmu, detailní výzkum, organizace činností, vedení zaměřené na činnosti, učení se prostřednictvím pozorování a vyhodnocování, komunikace prostřednictvím dat a zpráv.

Nejhorší role v týmu: Vytváření změn v chaosu, kreativní tvorba, tvůrčí psaní, vytváření sítí kontaktů, vedení se zaměřením na lidi, učení se prostřednictvím rozhovorů a diskuzí, komunikace prostřednictvím vizuálních pomůcek a rozhovorů.



Nejlepší role v životě: Projektový management, vědecký výzkum, průzkumy trhu, výpočty, organizování, dodržování časového plánu, úkoly vyžadující přesnost.

Nejhorší role v životě: Vytváření sítí kontaktů, vyjednávání, kreativní tvorba, tvůrčí psaní, strategické řízení, vystupování na veřejnosti.

Akumulátoři, od kterých se můžete učit: Benjamin Graham (Graham Newman Corporation), Warren Buffett (Berkshire Hathaway), Li Ka-šing (Cheung Kong Holdings), Carlos Slim Helu (Telmex), J. P. Morgan (JP Morgan & Co).



Lord

Váš primární profil ve zkratce

**Klíč k budování bohatství:
Mít pod kontrolou aktiva, která vydělávají**

| LORD | | |
|--------------------------------|------------------|-----------------------|
| Dominantní frekvence bohatství | Dynamika jednání | Dynamika myšlení |
| OCEL | INTROVERTNÍ | INTUITIVNÍ / SMYSLOVÝ |



Silné stránky: Obezřetný, organizovaný, silně zaměřený na detaily, analyzující každou situaci, vidí řadu detailů, které druhým unikají, cítí se dobře jen tehdy, je-li všechno zajištěno.

Slabé stránky: Často chce mít vše pod kontrolou, nemá trpělivost na nezávazné řeči, neustále se zaobírá detaily, často může přehlížet širší souvislosti nebo se vyhýbat větší společnosti.



Úspěchy: Lordi se soustředí na detail a působí z pozadí, nezátížení břemenem přední linie. Jakmile je nastaven systém, Lordi se postarají, aby vše běželo hladce. Za každou bankou a velkou firmou stojí Lordi a dohlížejí na čísla.

Neúspěchy: Lordi mají rádi věci pod kontrolou, proto to umí s čísly, ale nikoli s lidmi. Nemají trpělivost na společenský hovor, potřebují hovořit přímo k jádru věci. Často bývají ztraceni, mají-li něco začít sami.



Nejlepší role v týmu: Kontrolor, pokladník, zapisovatel výsledků, datový management, vedení zaměřené na data a fakta, učení se prostřednictvím výpočtů a vyhodnocování, komunikace prostřednictvím dat a zpráv.

Nejhorší role v týmu: Kreativní tvorba, tvůrčí psaní, navazování kontaktů, vyjednávání, vedení se zaměřením na lidi, učení se prostřednictvím rozhovorů a diskuzí, komunikace prostřednictvím vizuálních pomůcek a rozhovorů.



Nejlepší role v životě: Finanční management, detailní řízení provozu, analytik, auditor, korektor, měření a vyhodnocování, práce vyžadující přesnost.

Nejhorší role v životě: Řízení lidí, motivace, navazování kontaktů, vyjednávání, marketing, vývoj produktů, prezentace a vystupování na veřejnosti.

Lordi, od kterých se můžete učit: John D. Rockefeller (Standard Oil), Jean Paul Getty (Getty Oil), Andrew Carnegie (Carnegie Steel), Lakšmí Mittal (Mittal Steel), Sergej Brin (Google), Hank Greenberg (AIG), Frank Lowy (The Westfield Group).



Mechanik

Váš primární profil ve zkratce

Klíč k budování bohatství: *Vytváření lepšího systému*

| MECHANIK | | |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| Dominantní frekvence bohatství | Dynamika jednání | Dynamika myšlení |
| DYNAMO A OCEL | INTROVERTNÍ | INTUITIVNÍ |



Silné stránky: Dokončování věcí, nalézání způsobů, jak vylepšovat systémy, zjednodušování věcí, zdokonalování projektů, věnování pozornosti detailům.

Slabé stránky: Často jim dlouho trvá, než věci dotáhnou do konce, příliš se zdržují detaily, zapomínají na tým kolem sebe, mohou být málo pružní a neochotní přistupovat na změny.



Úspěchy: Mechanikům nejvíce svědčí, když mohou hledat způsoby, jak věci vylepšit. Velmi rádi něco kutí a rozebírají a poté to sestavují zpět novým a lepším způsobem. Excelují při dokončování věcí.

Neúspěchy: Mechanici nejsou příliš dobří v začínání věcí od nuly, protože jsou perfekcionista a obávají se, že by mohli začít špatně. Necítí se dobře v chaotických nebo zpolitizovaných situacích a nejsou příliš vnímaví vůči emocím.



Nejlepší role v týmu: Kreativní řešení problémů, vymýšlení chytrých zlepšováků, organizování rolí v týmech, vedení se zaměřením na úkoly, učení se prostřednictvím vizuálních pomůcek a podrobností, komunikace prostřednictvím vývojových diagramů a myšlenkových map.

Nejhorší role v týmu: Řízení lidí, společenský život a nezávazná konverzace, realistický přístup, monitoring činností, učení se prostřednictvím rozhovorů a diskuzí, dodržování termínů, vedení pohovorů a hledání lidí.



Nejlepší role v životě: Tvorba systémů, zdokonalování procesů, dokončování úkolů, vyladování věcí, provozní strategie, sběr dat.

Nejhorší role v životě: Vyjednávání, péče o zákazníky, prodej, zahajování projektů, řízení lidí, výběrová řízení, motivace druhých.

Mechanici, od kterých se můžete učit: Henry Ford (Ford Motor Company), Ray Kroc (McDonald's), Sam Walton (Walmart), Jeff Bezos (Amazon.com), Larry Page (Google), Frederick Smith (FedEx), Li Kuang-jao (singapurský premiér).